



## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ РФ (РОССТАТ)

---

### ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ИВАНОВОСТАТ)

ул. Батурина, 16, г. Иваново, РОССИЯ, 153002 тел. (4932) 37-35-40, факс (4932) 30-48-14  
e-mail: [p37\\_mail@gks.ru](mailto:p37_mail@gks.ru)

---

Ивановостат  
31.05.22

#### Пресс-релиз

#### **94,7% выпускников Ивановской области нашли работу**

Времена не выбирают. В них живут и... трудоустраиваются. Даже глобальные потрясения не останавливают двух процессов: обучения и работы. Так устроена жизнь — молодые в любые периоды жизни не могут не учиться, чтобы иметь возможность трудиться и в конечном итоге двигать прогресс.

Легко ли сегодня быть молодым специалистом? Трудно попасть в профессию по душе, не думать о ее престижности и оплате, трудно не винить родителей за совет, если случается ошибка. Трудно устроиться на работу, потому что давно не существует советской гарантированной системы распределения на предприятия, которые ждут к себе специалиста.

И вот еще одна новость: с 24 мая Россия выходит из Болонской системы образования. Речь идет об отказе от европейских программ двухуровневой подготовки в вузах - бакалавриата (4 года) и магистратуры (2 года), и поэтапного возвращения к системе классического российского образования на основе программ специалитета. Конечно, для этого потребуется время, например, европейскую систему в России внедряли с 2003 года.

Но к чему это? На многие вопросы о судьбах и проблемах молодых специалистов реально сможет ответить только Выборочное статистическое наблюдение трудоустройства выпускников среднего и высшего звена образования — и это не преувеличение! Оно проводится 1 раз в 5 лет. Два крайних прошли в 2015 и 2021 году. Статистики задавали выпускникам учебных заведений 43 самых актуальных вопроса, опрос проводился по специальной выборке из 100 тысяч домохозяйств России.

Специалисты Ивановостата провели эти два довольно объемные исследования, последнее недавно, обработали большой цифровой массив. Интересно, что за 5 лет в системе образовательных организаций изменилось соотношение выпускников высшего, среднего и образования по программе подготовки рабочих и служащих среднего звена. Наметилось некоторое возрастание приоритета специалистов среднего звена: выпускники с высшим образованием в 2010-2015 годах составляли **51%**, а в 2016-2020 гг. — **44,0%**, получившие среднее профобразование, соответственно — **23,8%** и **33,5%**, а рабочие и служащие со средним профобразованием среди выпускников этих периодов - **25,2%** и **22,5%**.

В свете выхода из Болонской системы, показательно, что среди получивших высшее образование в Ивановской области в 2010-2015 гг. кадры высшей квалификации составляли **0,2%** от всех выпускников, а через 5 лет - уже **1%**, специалисты и магистры, соответственно - **42,7%** и **28,3%**, а бакалавров стало больше —от **8,1%** до **14,7%**.

А теперь о главном для выпускников Ивановской области: как им удалось трудоустроиться. Среди выпускников 2010-2015 гг. трудоустроились **92,6%**, а 2016-2022 гг. — **94,7%**. Это больше, чем в среднем по РФ, где работу нашли **88,9%** всех выпускников. А также по сравнению с соседними областями: Владимирская - **89,3%**, Костромская – **92,3%** и Ярославская – **91,3%**. Вопрос о том, где трудоустроились, не задавался.

Способы поиска работы у наших выпускников 2016-2022 гг. по сравнению со своими предшественниками 2010-2015 г. не изменились, однако, если прежде самый большой процент выпускников **обращался к друзьям, родственникам и знакомым - 33,5%**, то в 2016-2022 гг. больше всего помогли найти работу **просмотры объявлений о вакансиях - тоже 33,5%**.

Интересно, что выпускники через пять лет стали смелее решать свою судьбу: процент **обратившихся по поводу работы непосредственно к работодателю** увеличился с **7,2%** до **24%**. Так же, как подача объявлений и резюме – от **0,5%** до **7,4%**.

Наши статистики выяснили, какие **трудности** испытали при устройстве на работу выпускники всех видов учреждений образования Ивановской области. В 2016 году у самого большого числа всех выпускников главной проблемой оказалось **отсутствие опыта: 53,9%** - у обладателей дипломов о высшем образовании, **60,2%** - специалистов среднего звена и **54,8%** - рабочих и служащих со средним профобразованием.

Однако в 2021 году большинство выпускников с высшим образованием считали главным препятствием для трудоустройства **недостаток подходящих вакансий – 40,2%**, а обладатели среднего образования – **низкий уровень предлагаемой зарплаты**. И только большинство из претендентов на специальности рабочих и служащих призналось, что главная трудность для них - **отсутствие или недостаточность опыта работы, 50,7%**.

О **низком уровне предлагаемых зарплат** через 5 лет стало говорить меньшее число молодых людей с высшим образованием (2015 год - **51,0%**, 2021 – **24,9%**) и квалифицированных рабочих (соответственно, **51,8%** и **42,4%**). Но для специалистов среднего звена процент **недовольных зарплатой** вырос (от **40,7%** до **53,7%**).

И напоследок. Максим Горький: *«Решающую роль в работе не всегда играет материал, но всегда мастер».*

**Отдел информации Ивановостата**