



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Методология формирования официальной статистической информации в части заработной платы работников в разрезе муниципальных районов и городских округов



Методология формирования официальной статистической информации в части заработной платы работников в разрезе муниципальных районов и городских округов

- 01** ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
- 02** ЕДИНИЦЫ НАБЛЮДЕНИЯ
- 03** ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ
- 05** ПОРЯДОК ОТРАЖЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОТЧЕТНОСТИ ПО ФОРМЕ П-4
- 06** ФОРМИРОВАНИЕ ДАННЫХ О НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ РАЙОНАМ И ГОРОДСКИМ ОКРУГАМ
- 07** СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЗА ЯНВАРЬ-СЕНТЯБРЬ 2022 ГОДА ПО ГОРОДАМ И РАЙОНАМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
- 08** ВОПРОС РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПОЛНОМУ КРУГУ В РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ



ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Приказ Росстата от 30.11.2022 г. № 872 «Об утверждении указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»

В соответствии с подпунктом 5.5 Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. N 420, и в целях реализации целей реализации позиций подразделов 1.4, 1.5, 1.6, 1.16, 1.17, 1.18, 1.19, 1.20, 1.21, 1.22, 1.23, 1.24, 1.28, 1.30, 1.32, 1.33, 2.2 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 671-р (с изменениями)

Данные по муниципальным образованиям по форме №П-4 разрабатываются ежеквартально (за квартал, период с начала года) по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, включая организации с численностью работников менее 15 человек



ЕДИНИЦЫ НАБЛЮДЕНИЯ

Ежемесячно – юридические лица, кроме организаций, у которых средняя численность работников в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера



Ежеквартально - юридические лица, средняя численность работников которых в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера



Юридические лица, являющиеся владельцами лицензии на добычу полезных ископаемых, а также юридические лица, зарегистрированные или прошедшие реорганизацию в текущем или предыдущем году, предоставляют данные по форме № П-4 ежемесячно независимо от средней численности работников





ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Средняя заработная плата работников отражает фактически начисленную работникам оплату труда до вычета налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством РФ

Средняя заработная плата в целом по организации является расчетным показателем и исчисляется в среднем на одного работника или на единицу отработанного ими времени.

Фонд заработной платы включает начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплату питания и проживания, имеющую систематический характер.

Среднесписочная численность работников рассчитывается на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении действия трудового договора (контракта).



ПОРЯДОК ОТРАЖЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОТЧЕТНОСТИ ПО ФОРМЕ П-4



Крупные и средние предприятия
с численностью более 15 человек

ежемесячно

Фонд заработной платы,
за месяц

Среднесписочная
численность,
за месяц



Предприятия с численностью
менее 15 человек

ежеквартально

Фонд заработной платы, накопление
за период

Среднесписочная
численность,
в среднем за
период





ФОРМИРОВАНИЕ ДАННЫХ О НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ РАЙОНАМ И ГОРОДСКИМ ОКРУГАМ

При расчете среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в целом по области (городу, району) фонд начисленной заработной платы всех работников делится на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

$$ЗПл_{район} = \frac{\frac{\sum_1^{12} \PhiЗП_{Кр.ср} + \PhiЗП_{до15}}{12}}{\frac{\sum_1^{12} СрСч_{Кр.ср} + СрСч_{до15}}{12}} \times 1000$$

$ЗПл_{район}$ – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по району (городу, области)

$\sum_1^{12} \PhiЗП_{кр.ср}$ – фонд заработной платы всех работников крупных и средних организаций с численностью работников более 15 человек, сумма за 12 месяцев

$\PhiЗП_{до15}$ – фонд заработной платы работников организаций с численностью работников менее 15 человек

$\frac{\sum_1^{12} СрСч_{кр.ср}}{12}$ – среднесписочная численность работников крупных и средних организаций с численностью более 15 человек, за месяц

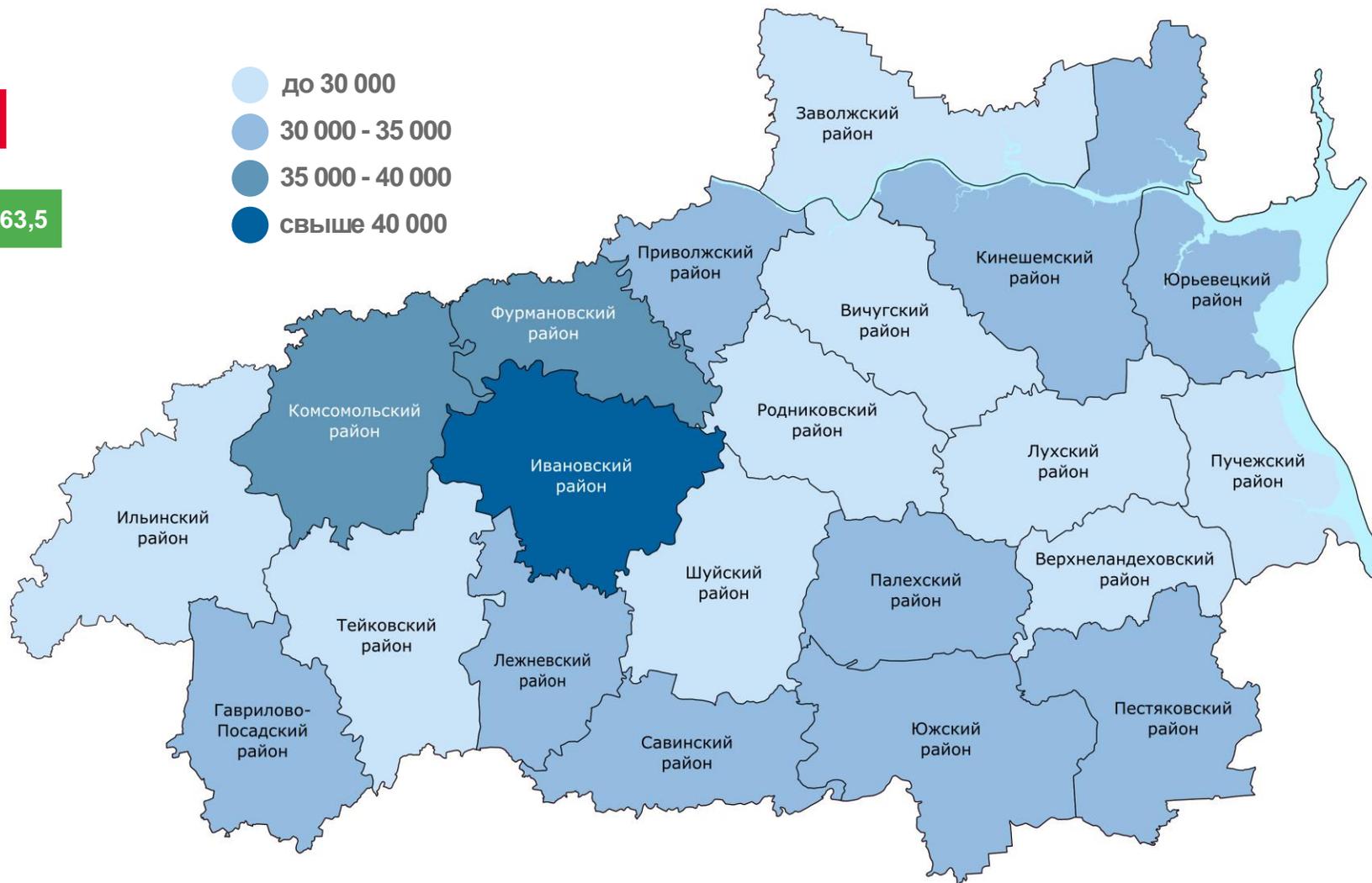
$СрСч_{до15}$ – среднесписочная численность работников организаций с численностью менее 15 человек, за месяц





СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЗА ЯНВАРЬ-СЕНТЯБРЬ 2022 ГОДА ПО ГОРОДАМ И РАЙОНАМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РУБЛИ



• включая организации, средняя численность работников которых не превышает 15 человек





ВОПРОС РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПОЛНОМУ КРУГУ В РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ

Формирование официальной статистической информации о среднесписочной численности и среднемесячной начисленной заработной плате работников по полному кругу организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в разрезе муниципальных образований не представляется возможным ввиду отсутствия необходимой на регулярной основе актуальной информационной базы для расчета показателей по субъектам малого предпринимательства.

Репрезентативная статистическая информация о численности и оплате труда работников малых и микропредприятий в разрезе муниципальных образований может быть получена только по итогам сплошных наблюдений за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства, которые в соответствии с **Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»** могут проводиться с периодичностью один раз в пять лет.

Для обеспечения представительности данных на муниципальном уровне необходимо было бы сформировать выборочную совокупность, практически равную генеральной, т.е. проводить сплошное наблюдение на постоянной основе, что является нарушением Федерального закона от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ